

**«Золотые правила стратегии нулевого
травматизма. Концепция нулевого
травматизма. Реализация стратегии
нулевого травматизма»**

Кузнецова Екатерина Анатольевна

Начальник отдела экономического анализа и мониторинга
условий и охраны труда

ФГБУ «ВНИИ труда»

Минтруда России

**Профессиональные
риски – вектор
развития в России...**

длинной в 150 лет...

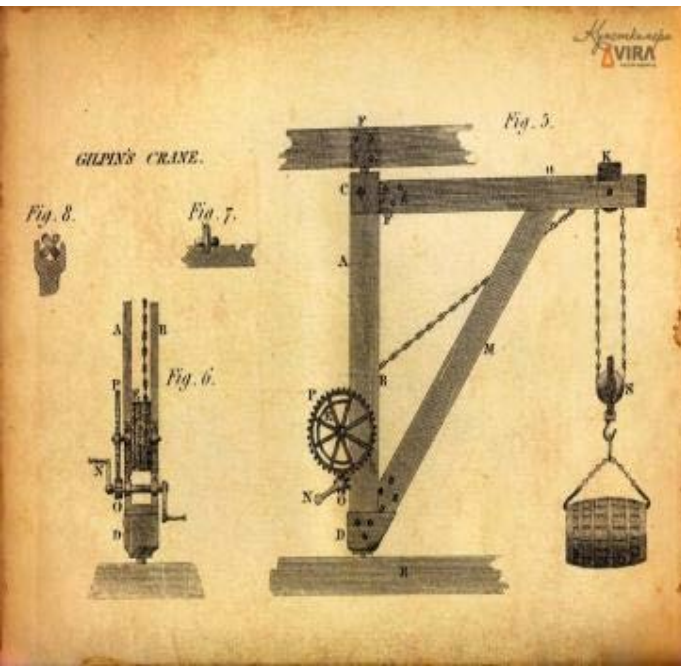
**«В России за 10 лет
меняется все, за 200 лет —
ничего»**

**Пётр Столыпин/Дайте мне двадцать лет покоя, и я
реформирую Россию.**



Ф. Павлов. «За 10 лет практики (отрывки воспоминаний, впечатлений и наблюдений из фабричной жизни)». 1901 г.

Описание несчастного случая



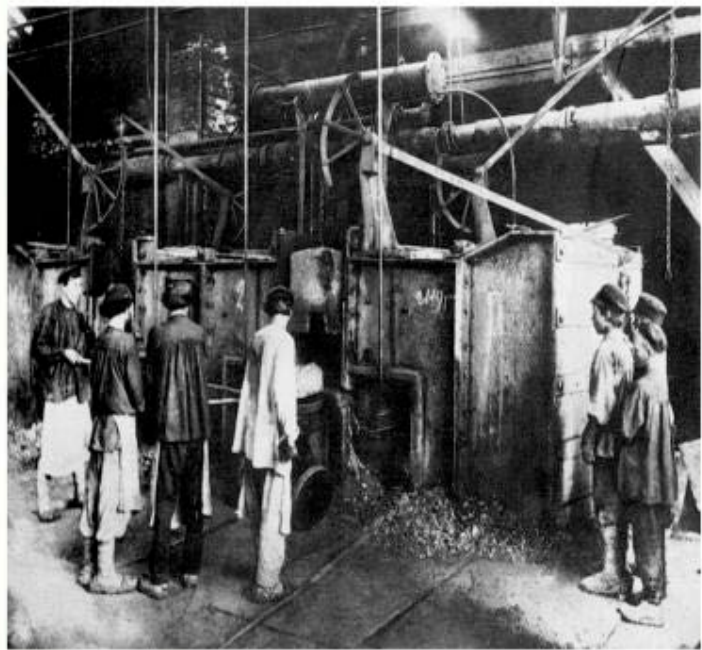


Лидерство руководства, распределение обязанностей и ответственности



Если бы мы не придерживались этой старины, этой прабабушкиной страстишки **виновного** в каждом несчастном случае отыскивать, так мы давно уж сумели бы всех наших пострадавших рабочих и их семьи обеспечить! А то у нас чуть что - сейчас даже понимающие люди, даже образованные техники начинают виноватого искать! Тьфу ты, Господи! Да когда же мы, наконец, поймем, что в таких делах обыкновенно **не виновен никто**, а **ответственны все!** Да-с, все понемножку!





Безопасность, основанная на поведении (BBS)



Программы в области Охраны Труда

Поведенческий аудит

Обращать внимание на поведение работников, останавливать небезопасное действие и отмечать безопасную работу



Оценка рисков

Выявлять потенциальные опасности, оценивать риски, устранять их или снижать до допустимого уровня



Патрули безопасности

Находить и устранять в составе команды несоответствия стандартам безопасности на рабочих местах



Цели:

Повышение культуры безопасности

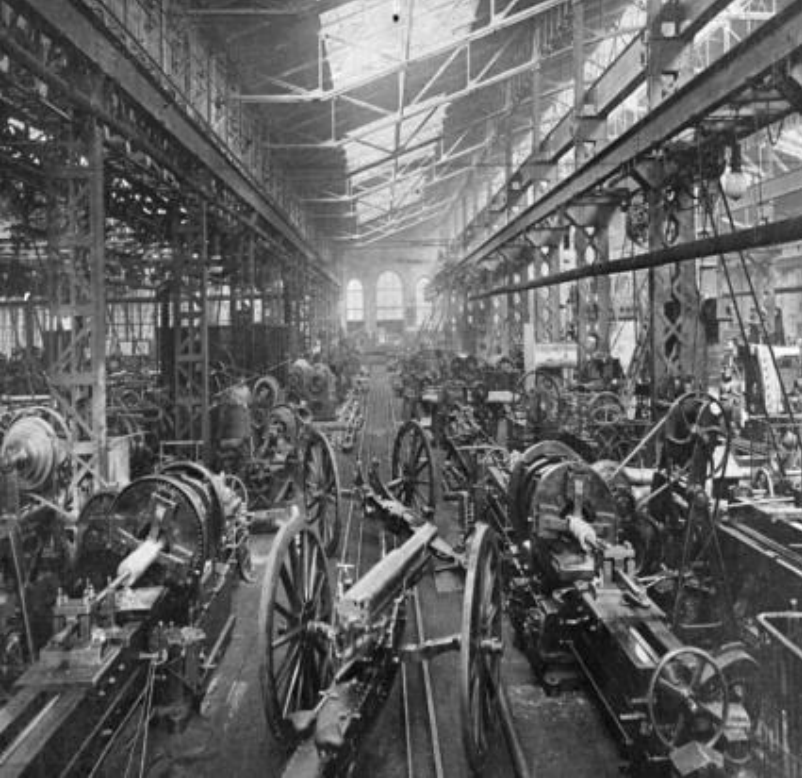
Предотвращение травм

Улучшение условий труда

Каждый может принять участие!

Надо же, наконец, понять, *что нрав и характер рабочего — это один из основных элементов производства*, с которым надо считаться, который приходится неизбежно брать таким, каков он есть. Да, это такой же элемент производства, как материал, топливо, машины. Почему же вы все эти элементы изучаете, примеряетесь к ним и потом уже строите фабрику и делаете ваши коммерческие расчеты, а рабочего не желаете изучить, и не считаете нужным к нему примеряться? Вы должны знать, что русский рабочий не умеет, не может быть осторожным.





Культура безопасности



Вы всё это знаете и, однако, ставите этого бесшабашного, неосторожного человека прямо к машине, к той самой машине, при которой английский рабочий с его вековой культурой стоит. Да ведь к этой машине так же поколениями привыкать надо, как к употреблению крахмального воротничка или носового платка. А вы рабочего от сохи или, в лучшем случае, от ручного ткацкого станка, на котором еще египтяне работали, прямо к сельфактору ставите, да удивляетесь, что он неосторожен, сам на опасность лезет!





Передовой зарубежный
опыт или хорошо
забытое старое?



Межотраслевые требования НОТ при проектировании. Москва. 1978 г.



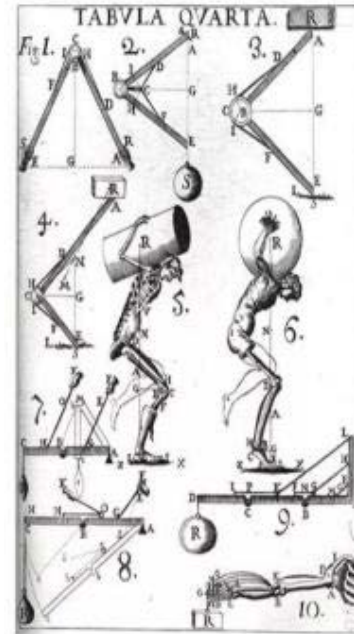
При проектировании производственного оборудования и технологических процессов необходимо предусматривать:

- ✓ Автоматизацию наиболее опасных процессов и операций;
- ✓ Автоматическую сигнализацию ..., автоблокировку...
- ✓ Исключение или максимальное снижение выделения ... вредных веществ...
- ✓ Исключение или уменьшение образования шума, вибрации, ультразвука,
- ✓ Замену в технологических процессах вредных веществ безвредными или менее вредными....

Требования антропометрии и биомеханики

Не следует рассчитывать эргономические размеры путем сложения классических... Например, размах рук, измеренный непосредственно, равен 178,96 см, а при сложении ширины плеч и длины двух рук – 193,94 см.

Возрастные различия взрослого населения характеризуются тем, что у молодого поколения (до 30 лет) все продольные размеры больше, чем у старшего, а поперечные, передне-задние и обхватные размеры больше у лиц старшего возраста.

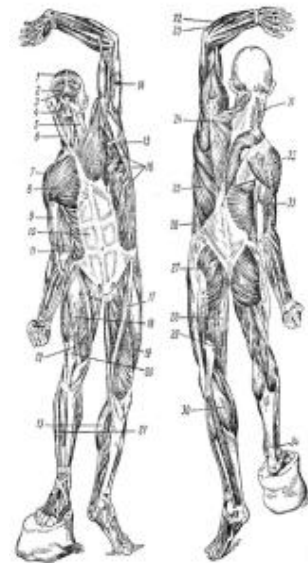


Требования антропометрии и биомеханики

Высота глаз над полом используется для определения высоты зон расположения индикаторов.

Высота ротовой точки над полом используется для определения диапазона регулировки высоты микрофона.

Габаритные размеры тела в положении стоя следует использовать для расчетов минимальных пространств, занимаемых человеком в разных положениях и позах, минимальных расстояний между работающими людьми; для расчета размеров различного типа проемов, проходов, люков и лестниц.



Психофизиологические требования

Учитывать особенности психической деятельности человека и его психологические свойства необходимо при конструировании оборудования, особенно тех его видов, при взаимодействии с которыми человек лишен возможности непосредственно воздействовать на предмет своего труда (управляемый объект).



Требования технической эстетики

- ✓ Художественно–конструкторские требования к оборудованию
- ✓ Цветовое решение оборудования
- ✓ Графические средства информации





Что смешно: те лекарства, что подробно делаем, точно выдерживая технологию, сами и глотаем. А потом слышны медицинские крики — как же, точно по формуле $\text{CH}_3\text{COC}_2\text{H}_5$ плюс метилхлотилгидрат на пару — **не помогает, а точно такая же швейцарская сволочь эту бациллу берет**. Опять проверяем $\text{CH}_3\text{COC}_2\text{H}_5$ на пару — не берет, и, что особенно противно, названия у них одинаковые. Опять говорю — нам же самим это глотать!

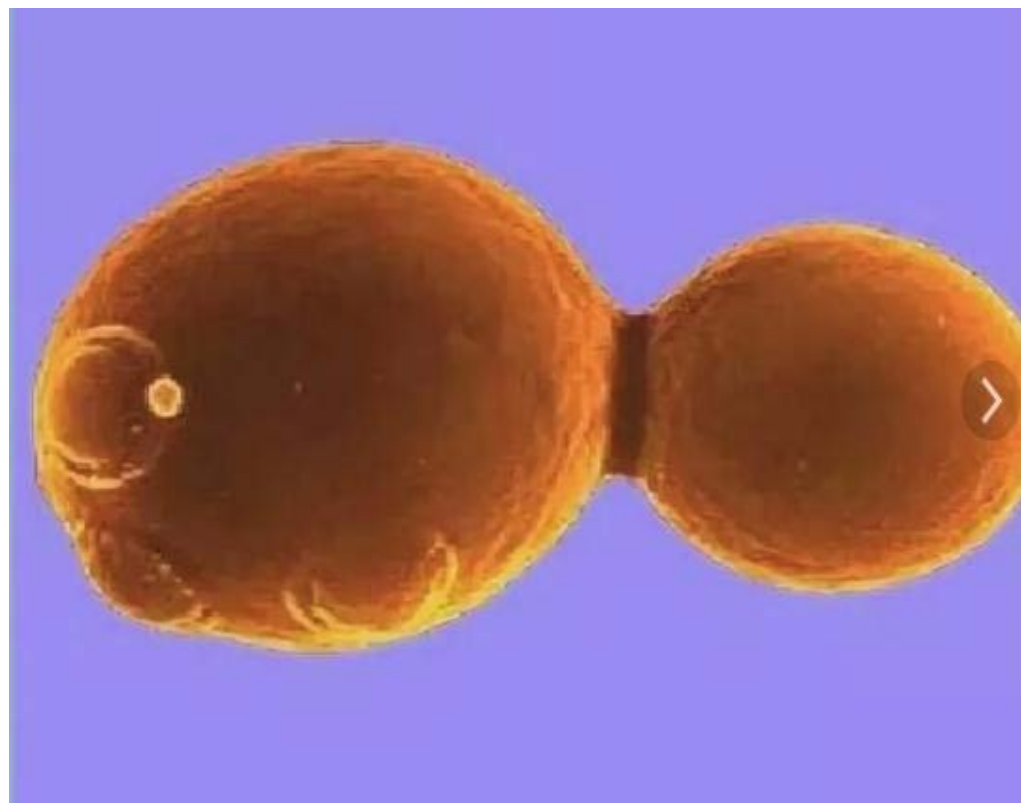
Те, что сравнивают, сидят, глотают то, что берет, и с сожалением смотрят вниз и думают: когда же мы тут научимся? Ну а Швейцария, совсем маленькая страна. Красноярский край покрывает ее, как бык овцу. Она тужится и работает, как дизель в Заполярье, но не в состоянии вылечить всех желающих в той далекой стране, где мы как раз и процветаем.

Тщательней надо, ребята, формулу нам дали $\text{CH}_3\text{COC}_2\text{H}_5$ два часа на пару —, и не берет. Должна брать... **Может, руки надо помыть тому заскорузлomu пацану, что колбу держит**. Не хочет сам — силой помыть.

М. Жванецкий



Перестаньте управлять охраной труда!



<p>ГОСТР 54934—2012 / OHSAS 18001:2007</p> <p>СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ</p> <p>Требования</p>	<p>OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда – Требования</p>	<p>Международный СТАНДАРТ ISO/DIS 45001</p> <p>Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – Требования и рекомендации по применению</p>
<p>Система менеджмента БТиОЗ (OH&S management system): <u>Часть системы менеджмента организации</u>, используемая для разработки и реализации ее политики в области БТиОЗ, а также для менеджмента рисков в области БТиОЗ.</p>	<p>Система менеджмента OH&S: <u>часть системы менеджмента Организации</u>, используемая для разработки и внедрения ее политики OH&S и управления ее рисками в области OH&S</p>	<p>Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (occupational health and safety management system)</p> <p>система менеджмента ОЗБТ (OH&S management system) – система менеджмента или <u>часть системы менеджмента</u>, применяемая для выполнения политики ОЗБТ</p>
<p>Примечания</p> <p>1. Система менеджмента — это совокупность взаимосвязанных элементов, используемых для разработки политики и постановки целей, а также достижения этих целей.</p>	<p>ПРИМЕЧАНИЕ 1 Система менеджмента – это набор взаимосвязанных элементов, используемых для разработки политики и целей и достижения этих целей.</p>	<p>Примечание 1 к определению: Ожидаемыми результатами системы менеджмента ОЗБТ является предотвращение травм и ущерба для здоровья работников и обеспечение безопасных и здоровых условий труда на рабочем(их) месте(ах).</p>

Исполнительный комитет по охране труда Великобритании

Эффективные руководители знают риски, с которыми сталкиваются их организации, оценивают их по степени значимости и принимают меры по их контролю.

Диапазон рисков выходит за рамки рисков в области охраны труда.

Вопросы безопасности и здоровья тесно взаимосвязаны с проблемами в области качества, окружающей среды и активов.

www.hse.gov.uk/managing/risk-profiling.htm

Канадский центр охраны труда

Политика организации в области охраны труда - это декларирование принципов и общих правил, которые служат руководством к действию.

Высшее руководство должно быть привержено обеспечению того, чтобы политика проводилась без каких-либо исключений.

Политика в области охраны труда должна иметь такое же значение, как и другие политики организации

<https://cchohs.ca/oshanswers/hsprograms/basic.htm>

Исполнительный комитет по охране труда Великобритании

Любая организация *будет эффективно функционировать* только в том случае, *если процессы управления охраной труда не будут отличаться от процессов управления, например, заработной платой, кадрами, финансами или качеством.* Управление охраной труда должно быть частью повседневного процесса управления организацией и неотъемлемой частью поведения и отношения к вопросам безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте.

<http://www.hse.gov.uk/pUbns/indg275.pdf>



С чего начать?

«Отсутствие признания руководством уникальности личности, творчества, инноваций, отсутствие человечности может выражаться в издевательствах, неуважении, невосприимчивости, дискриминации, чрезмерной нагрузке на работников и нереалистичных ожиданиях в отношении производительности.

Отсутствие доверия или его недостаток также, по-видимому, является общим элементом в производственных отношениях, где не существует единого отношения к общим целям организации. Это чрезвычайно дорогостоящий и непродуктивный способ управлять бизнесом».

Stephen M. R. Covey and Douglas R. Conant, The Connection Between Employee Trust and Financial Performance, Harvard Business Review, 2016

«... если не будет преодолено недоверие к рабочей силе, тогда самые благие намерения и сложные управленческие инициативы будут рассматриваться с цинизмом, скепсисом и всячески саботироваться».

Neil Gunningham and Darren Sinclair, Managing Mining Hazards – Regulation, Safety and Trust, 2012

[https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-why-should-i-trust-you-a-fresh-look-at-hse-culture/\\$FILE/EY-a-fresh-look-at-hse-culture.pdf](https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-why-should-i-trust-you-a-fresh-look-at-hse-culture/$FILE/EY-a-fresh-look-at-hse-culture.pdf)

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- *предупреждение и профилактика* опасностей , ликвидация или снижение уровня профессионального риска;
- *минимизация последствий* повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить.



Швеция, 1997 г.

VISION
ZERO



NO TRAFFIC DEATHS BY 2030

Стратегия Vision Zero для безопасности дорожного движения

В 1997 году в Швеции впервые на государственном уровне Министерством транспорта была утверждена стратегия в области безопасности дорожного движения, которую и назвали «VISION ZERO» (или «идеология ноль»).

Принятие этой стратегии перевернуло традиционный взгляд на безопасность дорожного движения.

Фокус с предупреждения аварий сместился на обеспечение того, чтобы ни один человек не погиб или не получил инвалидность в результате дорожно-транспортного происшествия.

На уровне шведского Транспортного агентства было официально заявлено, что в процессе трудовой деятельности, на дорогах, на железной дороге, на морском или авиатранспорте не может быть и речи о том, чтобы хоть одно происшествие окончилось смертью пострадавшего.



Традиционно считалось, что существует определенный «предел безопасности», т. е. некий минимальный уровень смертности и серьезных травм, определяемый по методу «затраты-выгоды» (т.е. когда затраты снижения рисков превышают экономические выгоды).

В стратегии Vision Zero говорится, что «... никто не может погибнуть или серьезно пострадать из-за дорожно-транспортных происшествий в рамках системы автомобильного транспорта»

Научные исследования, проведенные в Швеции, показали, что изменение организации дорожного движения и повышение безопасности транспортного средства позволит снизить смертность при ДТП на 63%.



Стратегия Vision Zero для предотвращения смертельного травматизма на рабочих местах

В марте 2014 года парламент Швеции начал диалог с социальными партнерами относительно применения стратегии Vision Zero на всех рабочих местах.

Эту стратегию планировалось внедрять для искоренения случаев смертельного травматизма на производстве, увеличения инвестиций в научные исследования и обучение работников.

Стратегия Vision Zero для производства была представлена в 2016 году и содержит три основных направления:

- ✓ устранение несчастных случаев со смертельным исходом, а также предотвращение производственного травматизма в целом;
- ✓ обеспечение устойчивой трудовой жизни трудоспособного населения;
- ✓ психологический климат на рабочем месте.

Парадигма Vision Zero, представленная в стратегии, такова: «Никто не должен умереть или получить увечье в результате своей работы».



Vision Zero от Ассоциации страхователей Германии

Ассоциация страхователей Германии (DGUV) в 2008 году впервые официально включила стратегию Vision Zero в свои принципы профилактики

Стратегия базируется на четырех основных принципах.

Первый принцип: право на жизнь не подлежит обсуждению.

Ничто не превышает по ценности человеческую жизнь.

Второй принцип: люди совершают ошибки.

Стратегия Vision Zero основана на очевидном факте, что ошибки на работе и на дорогах никогда не могут быть полностью устранены.

Третий принцип: способность справляться с физическими и психологическими нагрузками имеет решающее значение.

Именно потому, что люди ошибаются, необходимо сделать так, чтобы ошибки не стоили жизни.

Четвертый принцип: ситуационная профилактика – на первом месте.

Водители транспортных средств, а также работники не могут самостоятельно создавать безопасные условия труда или транспортную инфраструктуру. Это означает, что «разработчики» систем организации труда и дорожного движения должны обеспечить адаптацию и рабочего места и транспортных средств для целей его максимальной безопасности, а не наоборот.

Международный уровень: МАСО

В 2012 году Международная секция угольной отрасли МАСО первая из 13 Международных секций МАСО, приняла решение разработать свою стратегию профилактики под названием «Vision Zero: безопасность и здоровье в угольной отрасли во всем мире!».

Эта стратегия основана на убеждении в том, что даже в угольной отрасли меры предупреждения и профилактики могут создать условия, при которых «несчастные случаи на производстве ушли в прошлое, и никто не убит или не получил пожизненного увечья»

VISION ZERO

For a world of work
without accidents, diseases or harm





В июне 2015 года на заседании Специальной комиссии МАСО по мерам профилактики в Южной Корее все секции единодушно решили присоединиться к стратегии Vision Zero.

В рамках стратегии были разработаны 7 Золотых правил, которые, по мнению МАСО, должны помочь работодателям достичь уровня нулевого травматизм на своих предприятиях.

На Всемирном конгрессе по охране труда в Сингапуре в сентябре 2017 года МАСО объявило о том, что стратегия Vision Zero приобретает международный статус. Тогда же было представлено и Руководство для работодателей по внедрению 7 золотых правил

- *Золотое правило № 1: Приверженность руководства*
- *Золотое правило № 2: Оценка опасностей и рисков*
- *Золотое правило № 3: установление целей и задач в области безопасности*
- *Золотое правило № 4: внедряйте системы управления безопасностью и здоровьем на рабочих местах*
- *Золотое правило № 5: при использовании оборудования и материалов всегда рассматривайте их с точки зрения безопасности и здоровья работников*
- *Золотое правило № 6: развивайте необходимый уровень компетенции работников*
- *Золотое правило № 7: вовлекайте работников в обеспечение и повышение безопасности*

Золотые
правила
Vizion Zero



SELF EVALUATION 7 Golden Rules



Demonstration

Available:



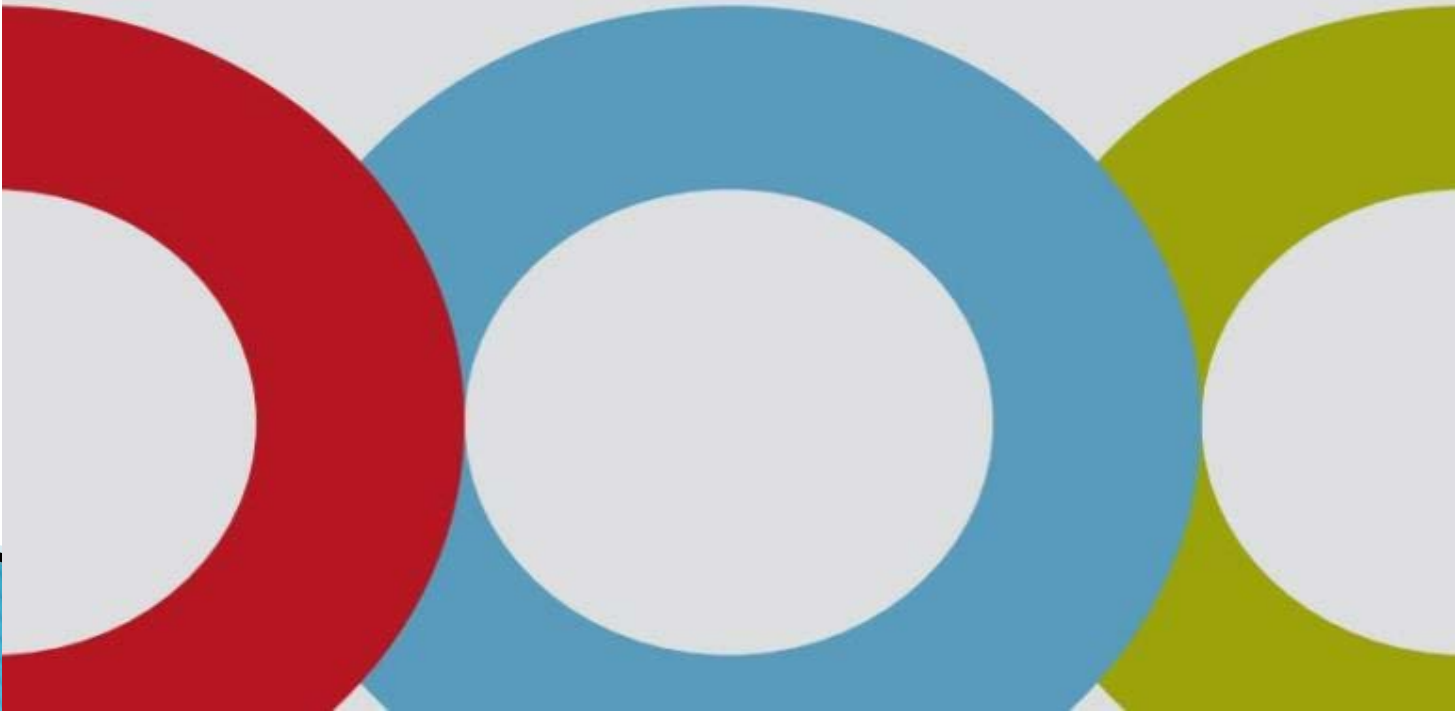
Available: from Nov. 2015



VISION ZERO

Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда

Руководство для работодателей и менеджеров



Ростовская область

<https://olgasofronova.ru/programma-nulevogo-travmatizma-dlya-organizacii.html>

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «нулевого травматизма»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма"

(наименование учреждения)

(далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно–технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.**
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.**
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.**

3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.**
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.**

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

<https://olgasofronova.ru/programma-nulevogo-travmatizma-dlya-organizacii.html>

Приложение

РЕКОМЕНДАЦИИ

по разработке в организациях Ростовской области программы «Нулевой травматизм»

<https://olgasofronova.ru/programma-nulevogo-travmatizma-dlya-organizacii.html>

**ПРИЛОЖЕНИЕ к Типовой программе
"нулевого травматизма"**

Рекомендуемое

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Типовой программы
"нулевого травматизма"**

Самарская область

<https://xn--80adivcf8a7c0a6b.xn--p1ai/docs/prorokt-aktov/nulevoj-travmatizm-proekt.html>

ПРОЕКТ

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМЫШЛЯЕВКА МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2018 г. № ____

**Об утверждении в Администрации городского поселения Смышляевка
муниципального района Волжский Самарской области программы
«Нулевой травматизм» на 2018–2020 годы**

ПАСПОРТ

муниципальной программы

**«Нулевого травматизма» в Администрации городского поселения
Смышляевка муниципального района Волжский Самарской области
на 2018–2020 год**

Самарская область

http://www.neftegorskadm.ru/sites/default/files/filelist/programma_nulevoy_travmatizm.pdf

Согласно пункту 1.2. Протокола итогового заседания проектного офиса по разработке и реализации проекта «Создание макета программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области» под председательством Врио вице-губернатора Самарской области А.Б.Фетисова от 11.09.2018 № 1 (далее – протокол) направляем Вам типовую программу в целях разработки на ее основе корпоративных программ «Нулевого травматизма» и их последующей реализации.

В разрабатываемые организациями программы рекомендуется включать следующие разделы:

- ✓ паспорт программы;
- ✓ цели и задачи программы;
- ✓ показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- ✓ перечень и описание программных мероприятий;
- ✓ обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- ✓ анализ рисков реализации программы.
- ✓ методика оценки уровня реализации программы.

Программа, как правило, содержит:

- ✓ титульный лист;
- ✓ паспорт;
- ✓ содержательную часть;
- ✓ приложения.

Данная типовая программа носит рекомендательный характер и в случае принятия работодателем решения о разработке соответствующей корпоративной программы может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

Самарская область

<http://internat5-tlt.ru/pages/os/docum/nulltravm.pdf>

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома Директор

----- А.Ю.Яценко ГБОУ школа-интернат №5 г.о. Тольятти

----- А.П. Стариков

Приказ от 04.12.2018 № 70-5

Программа «Нулевой травматизм» Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
«Школы-интерната № 5 для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья городского округа Тольятти»

<http://www.tlt-tet.ru/assets/files/litvinov/programma-nulevogo-travmatizma.pdf>



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ТЭТ»
П.Е.Калашников
« 24 / 01 / 20 19

Программа

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**VISION
ZERO**

Красноярск

Ольга Сафронова

старший преподаватель КГПУ им. В.П.

Астафьева, преподаватель учебного центра
«Электросвязь» по курсу «Охрана труда»,

специалист по охране труда

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения №9 г.

Красноярск.

<https://olgasofronova.ru/programma-nulevogo-travmatizma-dlya-organizacii.html>

- ▶ Программа нулевого травматизма для организации
- ▶ Из истории вопроса
- ▶ Зачем необходимо разрабатывать программу?
- ▶ Что включает концепция «Нулевого травматизма»?
- ▶ Что может включать программа «Нулевой травматизм»? Чем программа «Нулевой травматизм» отличается от ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатываемых в организации?

Калужская область

<http://admferzik.ru/wp-content/uploads/2017/11/Nulevoj-trvmatizm.pdf>

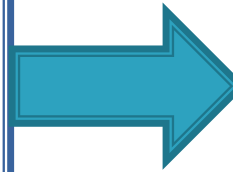
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВНЕДРЕНИЮ
ПРОГРАММЫ
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»
В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

*Методические рекомендации
2017 год*

Смена парадигмы

Охрана труда – это религия: в неё можно не верить, но ритуалы соблюдать обязательно.

Плакат в кабинете охраны труда

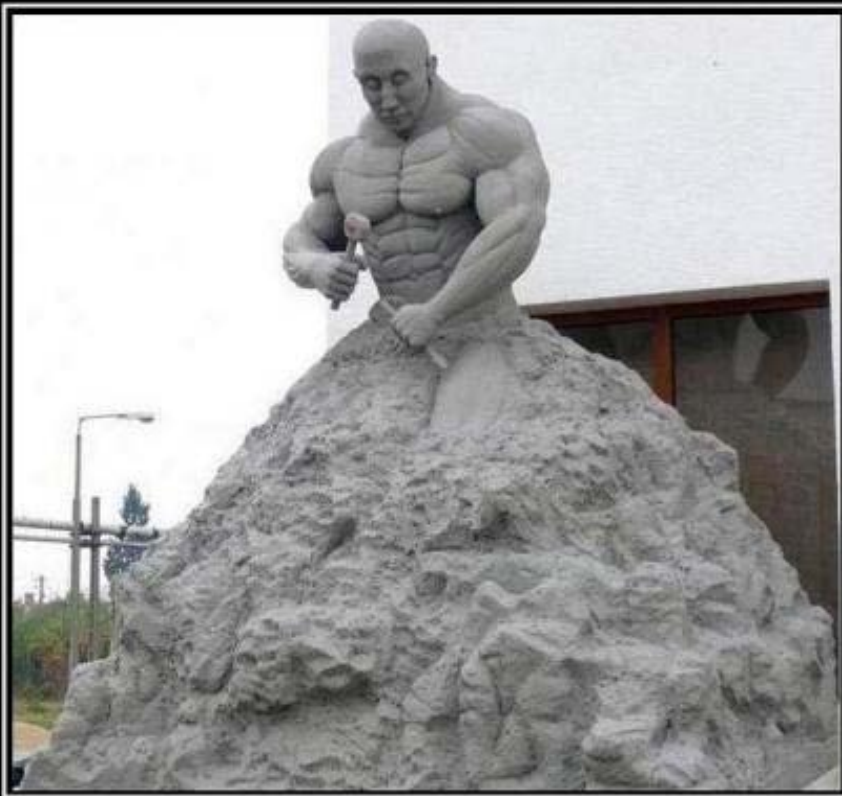


Скажи мне – и я забуду.
Покажи мне – и я запомню.
Вовлеки меня – и я пойму и поверю.

Китайская мудрость







Самая трудная работа

это работа над собой

Спасибо за внимание!

Кузнецова Екатерина Анатольевна
Начальник отдела экономического анализа и
мониторинга условий и охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

kuznetsova@vcot.info